

福島県内で実施されている人材関係施策について（議論用ペーパー）

※本資料は、「新しい東北」官民連携推進協議会における意見交換での使用を目的に作成されたものであり、各種施策について網羅的な調査及び分析を行っているものではない。

ステージ	入口	活用	出口
主体	<ul style="list-style-type: none"> ● 復興人材の募集・受入に関する施策 ● 資金支援その他の関連施策 等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 復興人材の育成・専門性向上に関する施策 ● 研修や人材のネットワーク化に関する施策 等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 復興人材としてのキャリア評価に関する施策 ● 経験・スキルを活かしたキャリア支援に関する施策 等
行政	1 福島県 人材募集 福島県地域おこし協力隊	24 郡山市 人材派遣 専門家及びメンター派遣事業	該当なし
	2 福島県 人材募集 福島県移住コーディネーター	25 福島県 資金支援 福島県UIJターンプロフェッショナル人材…	
	3 復興庁（受託：NP… 人材派遣 企業間専門人材派遣支援モデル事業	26 喜多方市 資金支援 喜多方市ものづくり企業等人材育成・研修等…	
	4 田村市 資金支援 田村市創業支援	27 郡山市 資金支援 人材育成補助金制度	
	5 福島県 資金支援 平成29年度ふくしま産業復興雇用支援助成…	28 須賀川市 資金支援 須賀川市中小企業等人材育成事業補助金	
	6 福島県 資金支援 平成29年度 福島県空き家・ふるさと復興…	29 二本松市 資金支援 二本松市事業所等人材育成制度	
	7 復興庁（一部受託：… 研修 伴走型人材確保・育成支援モデル事業	30 福島県 資金支援 ふくしまものづくり人材育成支援事業補助金	
	8 経済産業省（受託：… マッチング 東日本大震災被災地域中小企業・小規模事業…	31 福島市 資金支援 商業者等中小企業人材育成支援事業補助	
	9 経済産業省（受託：… マッチング 東日本大震災被災地域UIJターン等促進事…	32 福島市 資金支援 人材育成支援事業	
	10 復興庁（一部受託：… マッチング 企業間専門人材派遣支援モデル事業	33 福島県 研修 「ふくしま若手リーダー育成道場」（旧・「…	
	11 福島県（受託：（一… その他 福島県復興支援専門員事業	34 福島県・（一社）ふ… 研修 復興・地域創生人財バンク	
	12 福島県（受託：（一… 情報提供 平成29年度定住・二地域居住プロモーショ…	35 田村市、川内村、葛… 研修 福島復興産業人材育成塾	
企業	13 (株)パソナグループ 人材募集 東北未来戦略ファンド	37 (株)パソナ東北創生 研修 地域滞在型研修「防災・減災、極限での…	該当なし
	14 google マッチング イノベーション東北	38 キリン(株) その他 復興応援キリン絆プロジェクト	
	15 経済産業省（受託：… マッチング 福島求人支援チーム		
NPO等	16 NPO法人ETIC… 人材募集 TOHOKU VENTURES	39 NPO法人TATA… 人材募集 浜魂	52 (一社) MAKOT… 資金支援 UIJターン起業支援
	17 NPO法人ETIC… 人材派遣 右腕プログラム	40 (社) いわき産学官… 人材派遣 アドバイザー派遣事業	
	18 (公財) 東日本大震… 人材派遣 ユースアクション東北	41 (一社) ワカツク 次世代育成 コーチング面談・集合研修等	
	19 (公財) 日本財団 人材派遣 WORK FOR にっぽん (旧・Work…	42 NPO法人ETIC 研修 右腕プログラム	
	20 (一社) あずびと福… 次世代育成 福島の人材育成	43 ふくしま復興塾事務… 研修 第4期ふくしま復興塾	
	21 (一社) ワカツク 研修 若創インターンシップ	44 東北未来創造イニシ… 研修 人材育成道場	
	22 認定NPO法人キャ… その他 自立支援・就労支援	45 (公財) 日本財団 研修 WORK FOR にっぽん (旧・Work…	
	23 NPO法人コースタ… その他 こおりやま地域課題解決チャレンジ塾等	46 (一社) 移住・交流… その他 地域おこし協力隊サポートデスク	
		47 NPO法人みんぶく… その他 被災者支援事業	
		48 (一社) フィッシャ… 人材募集 生産者コーディネーター募集	
	50 福島大学 次世代育成 防災リーダー育成プロジェクト		
	51 福島大学 次世代育成 若者のキャリア形成推進事業		

- 『入口』『活用』の人材関係施策が充実している一方、復興経験・スキルを次のキャリアにつなげる『出口』施策は少ない。施策の整理や拡充の必要性はないか。
- 『出口』施策の検討では、人材側と受入側のニーズをマッチングさせる仕組みづくりが重要だが、そのなかでいかに復興経験・スキルを客観的な能力として評価すべきか。
- 複数ある人材関連施策のなかで、人材側や受入側にとって最適な施策を選択・組み合わせ、コーディネートできる人材や組織を検討する必要性はないか。